

Plats och tid	Lilla sammanträdesrummet kl. 10:30-11:00
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Tommy Edenholt (KV), Anna Roos (C) (Digitalt)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Kjell Thoresson (tf personalchef) Linda Backsten (kommunsekreterare) Emma Gröndahl (kommunchef) Philip Johansson (HR-strateg) §19
Utases att justera	Tommy Edenholt (KV)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§16-21

Underskrifter	Sekreterare
	Linda Backsten
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)
	Justerande
	Tommy Edenholt (KV)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-08-30

**Datum för anslags
uppsättande**

**Förvaringsplats för
protokollet**

Underskrift

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags
nedtagande**

Justerandes sign |

| **Utdragsbestyrkande**

Personalutskott

ÄRENDELISTA

- §16 Val av justerare
- §17 Godkännande av ärendelista
- §18 Information och rapporter
- §19 Sjukstatistik 2018 - 2021
- §20 Löneöversyn 2021
- §21 Utvärdering av schemaförändringar

Justerandes sign || **Utdragsbestyrkande**

Personalutskott

§16

Val av justerare

(2021 KS0018)

Beslut

Personalutskottet beslutar att Tommy Edenholt (KV) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§17

Godkännande av ärendelista

(2021 KS0019)

Beslut

Personalutskottet godkänner ärendelistan.

Anna Roos (C) ställde två frågor:

- Hur jobbar vi med T3 (tidrapport för timanställda)?
- Hur redovisas personalomsättningen?

Frågorna tas upp under punkten "Information och rapporter"

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§18

Information och rapporter

(2021 KS0020)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

T3 (tidrapport för timvikarier)

Anna Roos (C) ställde en fråga kring T3. Kjell Thoresson, tf personalchef, informerade om att det pågår en utredning och utveckling från pappershantering till digital hantering. Ambitionen är att det ska vara klart årsskiftet 2021/2022.

Personalomsättning

Anna Roos (C) ställde en fråga hur personalomsättningen redovisas. Emma Gröndahl, kommunchef, informerade om att arbete pågår med att få denna redovisning att följa den ekonomiska rapporteringen likt Region Hallands sätt att redovisa.

Anna Roos (C) deltog i dessa två frågor under sammanträdet.

Kjell Thoresson, tf personalchef, informerade de ledamöter som deltog fysiskt på dagens sammanträde angående en uppkommen personalsituation.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§19

Sjukstatistik 2018 - 2021

(2021 KS0323)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen och beslutade att rapportering av sjukstatistiken skall vara en stående punkt på personalutskottets sammanträde framöver.

Beskrivning av ärendet

Philip Johansson, HR-strateg, informerad om sjukstatistik 2018-2021. Det har gjorts vissa förändringar så att det blir likt regionens upplägg och man använder även samma definition på vad som är långtids- respektive korttidsfrånvaro.

Framöver önskar personalutskottet få statistiken presenterad månadsvis, både totalen och kontorsvis.

Handlingar i ärendet

- Uppdaterad redovisning - sjukstatistik - 2018-2021

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§20

Löneöversyn 2021

(2021 KS0324)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Kjell Thoresson, tf personalchef, informerade kring Löneöversyn 2021.

Handlingar i ärendet

- Löneöversyner 2021
- Utfall av löneöversyn 2021

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§21

Utvärdering av schemaförändringar

(2021 KS0325)

Beslut

Personalutskottet beslutade att en utvärdering skall genomföras och att personalenheten får i uppdrag att ta fram ett upplägg, enligt ärendebeskrivningen, och en göra lägesbild.

Beskrivning av ärendet

Ärendet är initierat av personalutskottets ordförande och Kommunens Väls gruppleddare.

Hylte kommun har alltid målet att ge den bästa servicen till våra medborgare. Det gör vi framförallt genom våra engagerade medarbetare som finns för kommunens invånare under hela livet. Det handlar om alltifrån verksamhet som riktar sig till de yngsta, genom förskola och skola men självfallet också rörande omsorg för de äldre. Den viktigaste resursen som vi har är således vår personal. För att lyckas med välfärdsuppdraget behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare med en bra personalpolitik. En personalpolitik där vi kan säkra vår personalförsörjning över tid.

Hylte kommun håller på att införa rätten till heltid. Förändringen bygger på ett beslut i kommunfullmäktige men är även reglerat i kollektivavtal. Vårt mål är tydligt: Alla som vill ska jobba heltid. Arbetet med heltid är omfattande och har pågått i Hylte kommun under en längre tid. För ett år sedan togs det första ordentliga steget genom att avskaffa de ”delade turerna” inom Omsorgsnämndens verksamheter. Från första maj i år ska alla tjänster som utlyses vara heltidstjänster inom nämndens verksamhet.

Som en del i förändringsarbetet infördes för ett år sedan verksamhetsanpassande scheman, eller som också kallas hälsoscheman, inom vår omsorgsverksamhet. Tanken med dessa scheman är att arbetet ska bli hållbart ett helt arbetsliv. Dock har det konstaterats i flera kommuner att personalen med denna schemaläggning får mindre sammanhängande ledigheter och återhämtning då de måste jobba flera dagar för att få ihop sin sysselsättningsgrad. Vi har uppmärksammat att förändringen upplevs som en försämring för många av våra anställda. När sådant händer, är det vårt ansvar att lyfta frågan politiskt och utvärdera om förändringen har lett till den utveckling som eftersträvades.

Framtid Hylte vill därför initiera en utvärdering av schemaförändringarna i Hylte kommun.

Arbetet ska innehålla följande delar:

- Partssammansatt arbetsgrupp mellan arbetsgivare och fackförening ska gemensamt utvärdera Hälsosamma scheman i Hylte kommun.

Parterna är fria att genomföra utvärderingen men den ska innehålla:

Personalutskott

- Omvärldsbevakning med jämförbara kommuner som kan vara lyckade och misslyckade exempel i kommunsverige
- En enkät till de anställda som arbetat enligt hälsosamma scheman för att få ta del av deras upplevelse av förändringen

Handlingar i ärendet

- Ärendebeskrivning - Utvärdering av schemaförändringar

Paragrafen är justerad