

Personalutskott

ÄRENDELISTA

- §29 Val av justerare
- §30 Godkännande av ärendelista
- §31 Information och rapporter
- §32 Redovisning kränkande särbehandling - hösten 2021
- §33 Redovisning - Sjukstatistik
- §34 Utvärdering av schemaförändringar
- §35 Fördelning antal anställda per chef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskott

§29

Val av justerare

(2021 KS0018)

Beslut

Personalutskottet beslutar att Anna Roos (C) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§30

Godkännande av ärendelista

(2021 KS0019)

Beslut

Personalutskottet godkänner ärendelistan med följande tillägg:

- Punkt 3 - Information och rapporter

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§31

Information och rapporter

(2021 KS0020)

Beskrivning av ärendet

Personalärenden

Kjell Thoresson, tf personalchef, informerade om aktuella personalärenden.

Förutsättningar för att begränsa Covid-19

Kjell Thoresson, tf personalchef, informerade inför MBL-förhandlingen med Kommunal gällande förslaget till beslut om krav på vaccination bland samtlig personal inom omsorgsnära verksamhet.

Vaccination mot säsongsinfluensan

Kjell Thoresson, tf personalchef, informerade om att samtliga 1100 medarbetare i kommunen har erbjudits möjlighet att vaccinera sig mot säsongsinfluensan. Ca 250 medarbetare har tackat ja till erbjudandet.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§32

Redovisning kränkande särbehandling - hösten 2021

(2021 KS0053)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

I enlighet med AFS 2015:4 (tidigare AFS 1993:17) har en arbetsgivare inte bara ansvar att förebygga kränkningar på arbetsplatsen utan även ha ett system för att hantera och utreda anmälningar om kränkningar. Hylte kommun har en rutin för anmälan och hur utredningar genomförs.

Redovisning, till personalutskottet, av anmälan om kränkande särbehandling skall göras två gånger per år. På dagens sammanträde informerade Kjell Thoresson, tf personalchef, om antal anmälningar hittills under 2021.

Handlingar i ärendet

- Återrapportering - anmälan av kränkande särbehandling

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§33

Redovisning - Sjukstatistik

(2021 KS0323)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Personalenheten fick i uppdrag på personalutskottets sammanträde 17 maj 2021 att regelbundet redovisa uppföljning av sjukfrånvaron.

På dagens sammanträde redovisade Kjell Thoresson, tf personalchef, statistik till och med augusti 2021.

Handlingar i ärendet

- Redovisning sjukstatistik - uppdaterad augusti 2021
- Sjukstatistik 2018-2021 - Jämförelse + uppdelning av lång- och korttidssjukfrånvaro

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§34

Utvärdering av schemaförändringar

(2021 KS0325)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 30 augusti 2021 fick personalenheten i uppdrag att ta fram ett upplägg, enligt ärendebeskrivningen, och göra en lägesbild gällande schemaförändringar.

På dagens sammanträde rapporterade Kjell Thoresson, tf personalchef, om nuläget. Återrapportering kommer att göras regelbundet på personalutskottets sammanträden.

Handlingar i ärendet

- Uppdrag – Utvärdering av schemaförändringar
- §21 PU Utvärdering av schemaförändringar

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§35

Fördelning antal anställda per chef

(2021 KS0366)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 27 september 2021 fick personalenheten i uppdrag att ta fram information hur fördelningen ser ut vad det gäller antal medarbetare på chef.

På dagens sammanträde redovisade Kjell Thoresson, tf personalchef, informationen. Den kan dock vara lite missvisande i vissa fall där man t.ex. som rektor kan vara chef över flera enheter samt att det finns enheter där det finns två chefer.

Handlingar i ärendet

- Antal anställda per kontor+enhet

Paragrafen är justerad