

## **Minnesanteckningar KPR – dialog med omsorgskontoret**

**Tid:** 2022-06-22 kl. 13:00 – 15:40

**Plats:** Bolmen, kommunhuset

### **Närvarande:**

Ordförande Gunnel Johansson (S)

Ewa Gunnarsson (SD)

Rolf Kenneryd (C)

Christer Danielsson (SPF S. Unnaryd-Jälluntofta)

Ann-Kristin Petersson (SPF S. Unnaryd-Jälluntofta)

Ebba Antonsson (SPF S. Långaryd/Landeryd)

Britt-Marie Holmbergh (SPF S. Långaryd/Landeryd)

Kenneth Andersson (PRO Torup)

Solweig Pantzar (PRO Torup)

Irene Persson (PRO Hyltebruk)

Sol-Britt Persson (PRO Hyltebruk)

Asta Persson (SPF S. Drängsered)

Ann-Marie Alfredsson (PRO Rydö)

Lena Borg (enhetschef)

Annika Stenbäck (enhetschef)

Sophia Lehnberg (medicinskt ansvarig sjuksköterska)

Rebecka Merkel (nämndsekreterare)

## *Information om god och nära vård*

Sophia Lehnberg (medicinskt ansvarig sjuksköterska) berättar om omsorgskontorets arbete med god och nära vård. Det innebär att nytt sätt att arbeta för att uppnå ökad tillgänglighet, delaktighet och kontinuitet inom vård och omsorg.

### Varför?

Det är en reform som syftar till att förbättra Sveriges sjukvård, då dagens hälso- och sjukvårdssystem fungerar inte fullt ut för att hantera befolkningens totala behov av hälso- och sjukvård. Vidare presenterar Lehnberg befolkningsstatistik över Sverige, Halland och Hylte som visar på en ökad andel äldre i samhället, vilket ställer högre krav på hälso- och sjukvården.

- *Vem ska ta hand om de äldre?*
- *Hur ska skola, vård och omsorg betalas med färre skattebetalare?*

Är frågor som uppstår, när den så kallade försörjningskvoten för de halländska kommunerna diskuteras.

### Hur?

Vidare presenteras information kring hur arbetet med God och nära vård ser ut på regional nivå. I Region Halland finns en genomförandegrupp som innefattar regionkontoret, hälso- och sjukvårdsförvaltningar och de halländska kommunerna.

### *Vad har vi för verktyg?*

- Ökad kunskap om egenvård i befolkningen – ger förbättrad hälsa och ökad autonomi.
- Ökad användning av IT och välfärdsteknologi. Ökad tillgänglighet, trygghet och autonomi.

Gruppen delas in i mindre smågrupper och diskuterar nedan listade frågor:

- *Vad kan kommunens alla olika verksamheter göra?*
- *Vad erbjuder vi idag?*
- *Hur erbjuder vi det?*
- *Vad behöver invånarna om 20 år?*
- *Hur vill invånarna få hjälp?*

Ett urval av svaren som framkommer när gruppen sedan gemensamt diskuterar tankarna som framkommit i smågrupperna:

- *Möjligheten till en specifik läkare/sjuksköterska/team för äldre efterfrågas, för att öka tryggheten hos de äldre som är i behov av vård. Att veta att det är en kontaktväg in där man får kontinuitet genom att träffa samma läkare eller sjuksköterska varje gång är något som gruppen konstaterar är en trygghet.*
- *Ökad användning av kameraövervakning i hemmet för de som har hemtjänst, för att slippa bli väckt av personal mitt i natten. Många har hört sig för och upplever att de som utnyttjar den möjligheten idag, uppskattar det och att det fungerar bra. Det är även underlättande för personalen.*
- *Förändrade boendebestånd i framtiden. Gruppen diskuterar och tror inte att platserna på kommunens särskilda boenden behöver bli fler, utan snarare antalet trygghetsboenden eller serviceboenden. I dagens samhälle vill allt fler bo hemma så länge det går och vid behov ta hjälp av hemtjänsten. Att istället då bygga så kallade trygghetsboenden eller äldrelägenheter är bra för att motverka den ensamhet som många upplever, och på så sätt öka livskvalitén.*
- *Personalsituationen. Vad kan göras för att öka statusen på vårddyrken? Hur motverkar vi bristen på undersköterskor och sjuksköterskor? Möjligheten utbildning under arbetstid pekas ut som ett viktigt verktyg.*
- *Behovet av ett demensboende, för att skapa bättre förutsättningar för de boende genom att verksamheten inriktas specifikt mot demenssjuka.*
- *Frivilligverksamheten i kommunen beröms. Flera politiker och representanter från pensionärsföreningar upplever att det fungerar bra. Frivilligsamordnare Kristina Svensson Kamstedt beröms för sitt fina arbete.*

### ***Omsorgskontorets verksamhet idag och i framtiden***

- *Ekonomi* – den ekonomiska prognosen för omsorgsnämndens verksamhet presenteras.
- *Utveckla verksamhetens styrdokument* – Göra det enklare för personalen att använda dem. Ge dem ett enhetligt utseende och skapa kontinuitet i revidering.
- *Utvecklat samarbete med kommunledningskontoret* – KLK ska fungera som internkonsult gentemot de andra kontoren och ge stöd i exempelvis ekonomi- och personalfrågor. Genom att ha utsedda kontaktpersoner på KLK i de olika frågorna underlättar kontakten mellan kontoren.
- *Verksamhetsmål* – Göra dem förståeliga och mätbara för personalen och verksamheten.
- *Genomförandeplan* – Säkerställa att omsorgstagare och anhöriga får vara delaktiga i framtagandet av genomförandeplanen och på så sätt får känna delaktighet.
- *Korttidsboende* – Nytt korttidsboende är på gång på Bäckgatan. Det går att se ett ökat tryck på fler korttidsplatser, både för omsorgstagare och anhöriga i form av avlastning och anhörigstöd.
- *Utveckling av samordningsenheten och planerare*- Skapa en jämlik arbetsbelastning över enhetsgränser – fördela personalen där behovet finns. Planeringsfunktionen är viktig för att skapa en likvärdig planering av insatser. Detta är en viktig nyckel i att kunna erbjuda jämlik vård och omsorg samt en rättvis behandling av omsorgstagare över hela kommunen.
- *Kompetensutveckling/utbildningsgrupp* – Säkerställa rätt kompetens vid anställning. Kompetensutveckla medarbetarna, så att de innehar rätt kompetens för uppgifterna.
- *Insatsutredning* – Revidering av riktlinjer för handläggning. Säkra lagrum, för att säkerställa rättvis och likvärdig bedömning och insatser. Kommer att behandlas politiskt under hösten.
- *Boutredningar* – Utredning av framtidens behov av boende inom äldreomsorg, LSS samt socialpsykiatri.

*Vad tycker de äldre om äldreomsorgen – enkätundersökning från  
Socialstyrelsen*

Resultat från Socialstyrelsens undersökning ”Vad tycker de äldre om äldreomsorgen” presenteras, med statistik för både hemtjänst och särskilt boende. Siffror för Hylte kommun visas i en jämförelse med undersökningarna från 2019 och 2020. Svarsfrekvensen i Hylte kommun låg på 62 %.

Fråga om personalomsättning, hemtjänstpersonal i Unnaryd

Christer Danielsson (SPF S. Unnaryd-Jälluntofta) ställer en fråga om personalomsättningen, specifikt gällande hemtjänstpersonalen i Unnaryd. Annika Stenbäck, enhetschef, svarar att omsorgskontoret ständigt strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats ute i alla verksamheter. Samtidigt, kan man konstatera att personalen inte längre stävar efter att vara på en arbetsplats lika länge som man har gjort förut. Folk utbildar sig, och vill prova på annat. Givet det är det fortfarande viktigt att arbeta för att få behålla personalen och vara en attraktiv arbetsgivare.

Nästa sammanträde

Onsdag 21 september 15:00 i Bolmen, kommunhuset.