

Personalutskott

Plats och tid Bolmen kl. 09:00-09:30

Beslutande ledamöter Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande), Stina Isaksson (SD) (2:e vice ordförande)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande Emma Gröndahl (kommunchef)
Kristoffer Bergström (personalchef)
Philip Johansson (förhandlingsansvarig)
Linda Backsten (kommunsekreterare)

Utses att justera Stina Isaksson (SD)

Justeringens plats och tid

Protokollet omfattar §§26-32

Underskrifter

Sekreterare
Linda Backsten

Ordförande
Ronny Löfquist (S)

Justerande
Stina Isaksson (SD)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott
Sammanträdesdatum 2023-08-21

Datum för anslags uppsättande
Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset
Underskrift

Datum för anslags nedtagande

Justerandes sign |

Utdragsbestyrkande

Personalutskott

ÄRENDELISTA

- §26 Val av justerare
- §27 Godkännande av ärendelista
- §28 Information och rapporter
- §29 Meddelande
- §30 Pensionsavsättningar till intermittent anställda som fyllt 67 år
- §31 Redovisning sjukstatistik 2023 - januari till juni
- §32 Redovisning personalomsättning 2023 - januari till juni

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskott

§26

Val av justerare

(2023 KS0006)

Beslut

Personalutskottet beslutar att Stina Isaksson (SD) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§27

Godkännande av ärendelista

(2023 KS0007)

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna ärendelistan.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§28

Information och rapporter

(2023 KS0014)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Digital signering av anställningsavtal

Kristoffer Bergström, personalchef, informerar om att man ska övergå till att signera anställningsavtal digitalt. Möjligheten att signera analogt kommer att finnas kvar.

Schemaförändringar - 11-timmars dygnsvila

Kristoffer Bergström, personalchef, informerar om förändrade scheman på grund av nya bestämmelser om 11-timmars dygnsvila som träder i kraft 1 oktober 2023.

Handlingar i ärendet

- Föredragningslista personalutskottet 2023-08-21

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§29

Meddelande

(2023 KS0015)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av meddelandena.

Beskrivning av ärendet

Till dagens sammanträde har kommunledningskontoret skickat med de meddelanden som personalutskottet bör ha kännedom om.

Handlingar i ärendet

- Protokoll MBL §19 Kommunal - Digital signering av anställningsavtal
- Protokoll MBL §19 Vision 2023-05-29 - Semester vid beredskap RTJ

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§30

Pensionsavsättningar till intermittent anställda som fyllt 67 år

(2023 KS0189)

Beslut

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fortsätta avsätta tjänstepension för intermittent anställda fram till LAS-åldern (för närvarande 69 år).

Beskrivning av ärendet

Enligt pensionsavtalet KAP-KL som de flesta av dessa anställda omfattas av, har man rätt till pensionsavsättning till tjänstepension på anställningar som tillträtts före 67 år och till och med den månad den anställde fyller 67 år.

I och med den höjda LAS åldern, innebär det att dessa personer inte längre är avgångsskyldiga vid 67 år, utan har rätt att kvarstå i anställning fram till för närvarande 69 år. Kommunen behöver därför ta ett beslut hur vi hanterar pensionsavsättningar för anställda efter att de fyllt 67 år.

Vårt förslag är att fortsätta avsätta tjänstepension för intermittent anställda fram till LAS-åldern (för närvarande 69 år) Detta förutsatt att man tillträder anställningen innan man fyllt 67 år. Tillträder man efter 67 år görs ingen avsättning till tjänstepensionen.

Ärendet återremitterades till kommunledningskontoret, på personalutskottets sammanträde 2023-05-22 §24, för en kostnadsberäkning.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Kostnaden för förslaget beräknat på de antalet intermittent anställda vi har idag skulle hamna på drygt 70 000kr/år. Kostnaden kan variera något från år till år då vi idag inte vet hur många intermittentanställda i denna ålderskategori vi kommer ha anställda för att hjälpa oss.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Pensionsavsättning intermittent anställda som fyllt 67 år - efter återremis
- §24 PU Pensionsavsättningar till intermittent anställda som fyllt 67 år

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fortsätta avsätta tjänstepension för intermittent anställda fram till LAS-åldern (för närvarande 69 år).

Beslutet skickas till

Personalenheten

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskott

Lönekonserter
Ekonomienheten

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§31

Redovisning sjukstatistik 2023 - januari till juni

(2023 KS0059)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2021-08-30 § 19 beslutades att redovisning av sjukstatistiken skall presenteras på varje personalutskott. Redovisningen skall göras både kontorsvis och totalt för kommunen.

Personalenheten har till dagens möte uppdaterat statistiken fram t.o.m. juni 2023.

Vid personalutskottets sammanträde 2022-08-22 uppdrogs att redovisningen skulle kompletteras med en analys utav sjukstatistiken. I det har personalenheten tagit med sig uppdraget för fortsatt arbete.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redovisning sjukstatistik
- Sjukstatistik 2019-2023
- Sjukstatistik 2019-2023 - lång- och korttidssjukfrånvaro - uppdaterad juni-23

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§32

Redovisning personalomsättning 2023 - januari till juni

(2023 KS0060)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2020-04-20, §28, beslutades att statistik gällande personalomsättning skall presenteras var tredje månad.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning av personalomsättningen 2023-01-01 till 2023-06-30.

Från våren 2022 har arbetet med uppföljning av avslutade anställningar återupptagits genom en anonym avslutningsenkät vilken administreras av personalenheten. Enkäten skickas ut på mejl till medarbetare som avslutar sin anställning då uppsägningsblanketter inkommer. Enkäten besvaras via enkätprogrammet EsMaker vilket gör inkomna svar anonyma.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning av den anonyma avslutningsenkäten för perioden januari – juli 2023.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redovisning personalomsättning
- Personalomsättning 2019-2023 (230101 - 230630)
- Sammanställning - Anonym avslutningsenkät 2023 (230101 - 230726)

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Paragrafen är justerad