

Plats och tid	Bolmen kl. 09:30-10:00
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristoffer Bergström (personalchef) Philip Johansson (förhandlingsansvarig) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Birgitta Årzen (S)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§33-41

Underskrifter	Sekreterare	
	Linda Backsten	
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande
	Birgitta Årzen (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-11-13

**Datum för anslags
uppsättande**

**Förvaringsplats för
protokollet**

Underskrift

Kommunhuset

.....

**Datum för anslags
nedtagande**

Personalutskott

ÄRENDELISTA

- §33 Val av justerare
- §34 Godkännande av ärendelista
- §35 Information och rapporter
- §36 Meddelande
- §37 Revidering - Riktlinje gällande personalföreträdare i nämnder
- §38 Redovisning kränkande särbehandling - delår 2023
- §39 Redovisning sjukstatistik 2023 - januari till augusti
- §40 Redovisning personalomsättning 2023 - januari till september
- §41 Handlingsplan - Stärka viljan att söka sig till ett omsorgsyrke

Personalutskott

§33

Val av justerare

(2023 KS0006)

Beslut

Personalutskottet beslutar att Birgitta Årzén (S) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§34

Godkännande av ärendelista

(2023 KS0007)

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna ärendelistan med följande tillägg:

- Punkt 9 - Handlingsplan för att stärka viljan att söka sig till ett omsorgsyrke.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§35

Information och rapporter

(2023 KS0014)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmiljömål

Förhandlingsansvarig Philip Johansson informerar om arbetet med Hylte kommuns arbetsmiljömål.

Rutin för byte av tjänst inom organisationen

Personalchef Kristoffer Bergström och förhandlingsansvarig Philip Johansson informerar om att rutinen "Byte av tjänst inom organisationen" är borttagen. De tjänster som annonseras ut ska sökas. Rutinen som gäller reglering av komp, flex och semester när man byter tjänst både inom och mellan kontoren finns kvar.

Schemaförändringar

Personalchef Kristoffer Bergström ger en lägesbild gällande schemaförändringar i samband med ny bestämmelse om 11-timmars dygnsvila som trädde i kraft 1 oktober 2023.

Löneläget 2024

Förhandlingsansvarig Philip Johansson informerar om löneprocessen inför 2024. En ny huvudöverenskommelse (HÖK) ska förhandlas centralt, den gamla överenskommelsen går ut 31 mars 2024.

Handlingar i ärendet

- Föredragningslista personalutskottet 2023-11-13

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§36

Meddelande

(2023 KS0015)

Inga meddelanden hade kommit in till dagens sammanträde.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§37

Revidering - Riktlinje gällande personalföreträdare i nämnder

(2023 KS0221)

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att besluta att anta den reviderade riktlinjen för personalföreträdare.

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att upphäva riktlinje för personalföreträdare i nämnden, antagen av kommunfullmäktige 2016-11-24.

Beskrivning av ärendet

I de nämnder som har förvaltnings- och verkställighetsuppgifter har företrädare för de anställda (personalföreträdare) inom nämndens verksamhetsområde ibland närvarorätt. Reglerna om personalföreträdare finns i 7 kap. 10–19 §§ kommunallagen.

I syfte att förtydliga hur Hylte kommun tillämpar reglerna om personalföreträdare har kommunstyrelsen tidigare antagit en riktlinje för personalföreträdare. Riktlinjen reviderades senast 2016 och är därför i behov av en revidering, bland annat eftersom en ny kommunallag trädde i kraft 1 januari 2018.

Kommunledningskontoret har lämnat förslag till en reviderad riktlinje för personalföreträdare. De förändringar som föreslås är i huvudsak att laghänvisningar byts ut för att avse den nya kommunallagens bestämmelser och att texten i riktlinjen förtydligas och struktureras om i syfte att bli lättare att tillämpa.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Revidering av riktlinje för personalföreträdare
- Förslag - Riktlinje gällande personalföreträdare i nämnd
- Samverkansprotokoll CESAM 2023-09-26
- Förhandlingsprotokoll MBL§11 2023-09-27 Kommunal
- Riktlinje - Personalföreträdare i nämnder 2016-11-24 KF

Förslag till beslut

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att anta den reviderade riktlinjen för personalföreträdare.

Personalutskott

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att upphäva riktlinje för personalföreträdare i nämnden, antagen av kommunfullmäktige 2016-11-24.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§38

Redovisning kränkande särbehandling - delår 2023

(2023 KS0061)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen gällande kränkande särbehandling, delår 2023.

Beskrivning av ärendet

I enlighet med AFS 2015:4 (tidigare AFS 1993:17) har en arbetsgivare ansvar att förebygga kränkningar på arbetsplatsen samt ha ett system för att hantera och utreda anmälningar om kränkningar.

Hylte kommun har en rutin för anmälan och hur utredningar genomförs som antogs av kommunens ledningsgrupp i augusti 2018 samt en riktlinje mot kränkande särbehandling som antogs på kommunfullmäktige 2018-10-25 § 121.

På kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2018-09-25 § 246 beslutades att uppföljning ska ske i samband med delårsbokslut och årsbokslut.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning gällande kränkande särbehandling per delår 2023.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redovisning kränkande särbehandling delår 2023
- Återrapportering - Anmälan av kränkande särbehandling delår 2023

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen gällande kränkande särbehandling, delår 2023.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§39

Redovisning sjukstatistik 2023 - januari till augusti

(2023 KS0059)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2021-08-30 § 19 beslutades att redovisning av sjukstatistiken skall presenteras på varje personalutskott. Redovisningen skall göras både kontorsvis och totalt för kommunen.

Personalenheten har till dagens möte uppdaterat statistiken fram t.o.m. augusti 2023.

Framöver kommer sjukstatistiken sammanställas med ett nytt intervall då statistiksammanställningen kommer att göras kvartalsvis istället för månadsvis.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redovisning sjukstatistik
- Sjukstatistik 2019-2023
- Sjukstatistik 2019-2023 - Jämförelse+lång- och korttidssjukfrånvaro - uppdaterad augusti-23

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§40

Redovisning personalomsättning 2023 - januari till september

(2023 KS0060)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2020-04-20, §28, beslutades att statistik gällande personalomsättning skall presenteras var tredje månad.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning av personalomsättningen 2023-01-01 till 2023-09-30.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redovisning personalomsättning
- Personalomsättning 20192023 (230101 - 230930)

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§41

Handlingsplan - Stärka viljan att söka sig till ett omsorgsyрке

(2023 KS0302)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen och ärendet är återrapporterat enligt uppdraget.

Beskrivning av ärendet

Den 22 augusti 2022, §35, beslutade personalutskottet att ge kommunledningskontoret i uppdrag att se över hur Hylte kommun arbetar med att stärka viljan att söka sig till ett omsorgsyрке. På dagen sammanträdde återrapporterar personalchef Kristoffer Bergström hur man arbetar med frågan.

Hylte kommun ska arbeta aktivt för att locka till sig personer i början av eller inför sitt yrkesval att vilja söka sig till ett omsorgsyрке.

I det arbetar personalenheten och kommunen i frågan, genom representation av HR-strateg, i samarbete med de övriga kommunerna i Halland med framtagande av kortfilmer och marknadsföring i en katalog som visar på bristyrken där undersköterskor var i fokus 2021. Filmerna visas på utbildningsmässor och i skolor både för högstadieläver och högskolestudenter samt läggs upp på Youtube, detta i syfte att attrahera studenter och framtidens arbetstagare till just dessa yrken. Detta är ett pågående där undersköterskor och omsorgspersonal var i fokus även 2023.

Från 2021 finns en statlig satsning för att utbilda vårdbiträden till undersköterskor genom Äldreomsorgslyftet. I Hylte kommun pågår en sådan utbildning via kompetenscentrum för omsorgskontoret för att bidra till att kunna tillgodose det behov som finns, med nästa studiestart i januari 2024. Utöver det har kommunen även i egen regi valt att genomföra kompetensstärkande utbildningar via kompetenscentrum i syfte att stärka och kompetenshöja befintlig personal samt attrahera medarbetare genom kompetensutveckling.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- §35 PU 2022-08-22 - Handlingsplan för att stärka viljan att söka sig till ett omsorgsyрке

Paragrafen är justerad

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande