

Plats och tid	Bolmen kl. 11:00-12:00
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Ronja Morales Nilsson (tf personalchef) Philip Johansson (förhandlingsansvarig) Hanna Kjellgren (HR-strateg) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Birgitta Årzen (S)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§1-7

Underskrifter	Sekreterare	
	Linda Backsten	
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande
	Birgitta Årzen (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2024-01-29

**Datum för anslags
uppsättande**

**Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokollet** Kommunhuset

Underskrift

Justerandes sign |

| **Utdragsbestyrkande**

ÄRENDELISTA

- §1 Val av justerare
- §2 Godkännande av ärendelista
- §3 Information och rapporter
- §4 Meddelande
- §5 Årsredovisning sjukstatistik 2023
- §6 Årsredovisning personalomsättning 2023
- §7 Arbetsmiljömål 2024 - Hylte kommun

Personalutskott

§1

Val av justerare

(2024 KS0006)

Beslut

Personalutskottet beslutar att Birgitta Årzén (S) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§2

Godkännande av ärendelista

(2024 KS0007)

Beslut

Personalutskottet godkänner ärendelistan.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§3

Information och rapporter

(2024 KS0014)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

KIA - Årsredovisning 2023 Hylte kommun

Hanna Kjellgren, HR-strateg, informerar om KIA (Kommunens Informationssystem för Arbetsmiljö) årsredovisning för 2023.

Handlingar i ärendet

- Föredragningslista personalutskottet 2024-01-29
- Statistik KIA - Hylte kommun 2023
- Statistik KIA - Barn- och ungdomsförvaltningen 2023
- Statistik KIA - Kultur- och folkhälsoförvaltningen 2023
- Statistik KIA - Omsorgsförvaltningen 2023
- Statistik KIA - Samhällsbyggnadsförvaltningen 2023
- Statistik KIA - Kommunledningsförvaltningen 2023

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§4

Meddelande

(2024 KS0015)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av meddelandet.

Beskrivning av ärendet

Till dagens sammanträde har kommunledningsförvaltningen skickat med de meddelande som personalutskottet bör ha kännedom om.

Handlingar i ärendet

- Årshjul PU 2024

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§5

Årsredovisning sjukstatistik 2023

(2023 KS0059)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2021-08-30 § 19 beslutades att redovisning av sjukstatistiken skall presenteras på varje personalutskott. Redovisningen skall göras både kontorsvis och totalt för kommunen.

Personalavdelningen har till dagens möte uppdaterat statistiken t.o.m. december 2023 (årsredovisning).

Ekonomisk påverkan

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redovisning sjukstatistik 2023
- Sjukstatistik 2019-2023 - Jämförelse + uppdelning av lång- och korttidssjukfrånvaro - uppdaterad dec 2023
- Sjukstatistik 2019-2023 (uppdaterad tom dec 2023)

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beslutet skickas till

-

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§6

Årsredovisning personalomsättning 2023

(2023 KS0060)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2020-04-20, §28, beslutades att statistik gällande personalomsättning skall presenteras var tredje månad.

Till dagens sammanträde har personalavdelningen tagit fram en sammanställning av personalomsättningen 2023-01-01 till 2023-12-31.

Från våren 2022 har arbetet med uppföljning av avslutade anställningar återupptagits genom en anonym avslutningsenkät vilken administreras av personalavdelningen. Enkäten skickas ut på mejl till medarbetare som avslutar sin anställning då uppsägningsblanketter inkommer. Enkäten besvaras via enkätprogrammet EsMaker vilket gör inkomna svar anonyma.

Till dagens sammanträde har personalavdelningen tagit fram en sammanställning av den anonyma avslutningsenkäten för 2023.

Ekonomisk påverkan

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redovisning personalomsättning 2023
- Personalomsättning 2023 (230101 - 231231)
- Årsredovisning - Anonym avslutningsenkät - Hylte kommun 2023

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§7

Arbetsmiljömål 2024 - Hylte kommun

(2024 KS0063)

Beslut

Personalutskottet beslutar att anta föreslagna arbetsmiljömål, med en förklarande text, för 2024.

Beskrivning av ärendet

I syfte att Hylte kommun skall värna för att kommunens medarbetare skall få förutsättningar till en god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall i arbetet samt att arbetsgivaren i övrigt arbetar för att uppnå en god arbetsmiljö som främjar ett hållbart arbetsliv med goda arbetsprestationer, har ett förslag till Arbetsmiljömål 2024 arbetats fram. Detta genom en gemensam workshop med medverkan från arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna.

Förslaget har tagits fram mot bakgrund av resultatet från den senast genomförda medarbetarenkäten. Under 2023 har Hylte kommun infört en ny medarbetarenkät. En medarbetarenkät med nytt innehåll och ett nytt upplägg för såväl dess genomförande som för det tillhörande arbetet med resultatet.

Medarbetarenkätens nya upplägg omfattar även en ny möjlighet till jämförelse av resultatet samt en ny arbetsmetod för arbetet med resultatet och föreslagna fokusområden genom workshop och handlingsplan.

Arbetsmiljömålen syftar till att kunna arbeta effektivt och målinriktat på alla nivåer; kommun, förvaltning och verksamhet utifrån resultatet med medarbetarenkäten. Detta med målet att, genom arbetet med kända fokusområden, arbeta för en arbetsmiljö präglad av medverkan och delaktighet samt för att alla medarbetare ska få förutsättningar att trivas, må bra och utvecklas i arbetet. Arbetsmiljömål av värde för såväl individ och verksamhet som för förvaltning och Hylte kommun.

Förslaget till mål har behandlats genom samverkan med arbetstagarorganisationerna i en workshop, i Central skyddskommitté samt med Cesamförbunden. I och med att förslaget till mål behandlats lyfter tjänstepersonsorganisationen ärendet till personalutskottet för att föreslå att personalutskottet fattar beslut om att anta förslaget till arbetsmiljömål 2024.

Ekonomisk påverkan

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Personalutskott

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Arbetsmiljömål 2024
- Arbetsmiljömål 2024 Hylte kommun

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet fatta beslutet att anta föreslagna arbetsmiljömål.

Yrkande

Ronny Löfquist (S) yrkar att det ska läggas till en förklarande text kring arbetsmiljömålen.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslaget med en förklarande text.
Ordförande finner att personalutskottet beslutar enligt förslaget men en förklarande text.

Paragrafen är justerad