

Plats och tid	Hörsalen kl. 08:30-09:45
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Tommy Edholm (KV), Anna Roos (C)
Övriga närvarande	Linda Backsten (kommunsekreterare) Kjell Thoresson (tf personalchef) Lars Tingsmark (tf kommunchef) Philip Johansson (HR-strateg)
Utses att justera	Anna Roos (C)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§6-11

Underskrifter	Sekreterare	
	Linda Backsten	
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande
	Anna Roos (C)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-03-29

**Datum för anslags
uppsättande**

**Förvaringsplats för
protokollet**

Underskrift

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags
nedtagande**

Personalutskott

ÄRENDELISTA

- §6 Val av justerare
- §7 Godkännande av ärendelista
- §8 Information och rapporter
- §9 Redovisning kränkande särbehandling 2021
- §10 Fråga om hantering av löneskuld
- §11 Arbetskläder i förskolan

Personalutskott

§6

Val av justerare

(2021 KS0018)

Beslut

Personalutskottet beslutar att Anna Roos (C) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

Personalutskott

§7

Godkännande av ärendelista

(2021 KS0019)

Beslut

Personalutskottet godkänner ärendelistan.

Personalutskott

§8

Information och rapporter

(2021 KS0020)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Covid-19

Tf. personalchef Kjell Thoresson och tf. kommunchef Lars Tingsmark informerade om smittläget i kommunhuset.

Medarbetarenkäten 2020

HR-strateg Philip Johansson informerade om medarbetarenkäten 2020, både övergripande kommunen samt jämförelse mellan kontoren, där man förra året såg en ökad svarsfrekvens. Efter analys av 2020 års resultat kom arbetsbelastning, styrning, delaktighet/påverkan och ledarskap fram som största förbättringsområden.

Tf. personalchef Kjell Thoresson informerade om:

Chefsenkäten 2020

Det var hög svarsfrekvens på enkäten och med ett gott resultat. Fokus låg på administrativa stöd.

Löneöversyn 2021

Löneöversynen för 2021 pågår. Man har kommit lite olika långt inom respektive avtalsområde.

Heltid som norm

Arbetet med "Heltid som norm" inom omsorgskontoret fortskrider. Som första steg, från och med 1 maj, är målet att bara anställa på heltid.

Bemanningsenheten

Omsorgskontoret har nu en bemanningsenhet och barn- och ungdomskontoret är på väg att införa en. Arbetet sker mer och mer digitalt.

Tvättstugemodellen

Nytt moderna system för tvättstugeschema håller på att tas fram och förhandling skall genomföras.

Pensionsförvaltare

Upphandling av nytt avtal med pensionsförvaltare pågår.

Personalutskott

Frågor

Anna Roos (C) undrar om det finns något djupare samarbete kring personalsystemet Heroma i länet? Tf. personalchef Kjell Thoresson svara att det finns ett bra samarbete med Laholm, men det kan bli ännu bättre. Själva driften av systemet är känsligt för frånvaro. Med Halmstad finns det i princip inget samarbete.

Handlingar i ärendet

- Föredragningslista samt information till personalutskottet 29 mars
- Enkäktresultat chefsstöd

Personalutskott

§9

Redovisning kränkande särbehandling 2021

(2021 KS0053)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

I enlighet med AFS 2015:4 (tidigare AFS 1993:17) har en arbetsgivare inte bara ansvar att förebygga kränkningar på arbetsplatsen utan även ha ett system för att hantera och utreda anmälningar om kränkningar. Hylte kommun har en rutin för anmälan och hur utredningar genomförs.

Tf. personalchef Kjell Thoresson informerade under dagens sammanträde om sammanställning Kränkande särbehandling 2020.

Handlingar i ärendet

- Återrapportering – Anmälan av kränkande särbehandling 2020
- Redovisning kränkande särbehandling

Personalutskott

§10

Fråga om hantering av löneskuld

(2020 KS0396)

Beslut

Personalutskottet godkänner den förhandlingsuppgörelse som personalenheten träffat med berörd medarbetare.

Beskrivning av ärendet

I PU sammanträde i januari 2021 behandlades detta ärende första gången. Personalenheten fick mandatet att hitta en överenskommelse om storleken på återbetalningens storlek. Därefter har överenskommelse om återbetalningspliktigt belopp träffats.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse Hantering av löneskuld
- §28 KSAU Revidering av delegeringsordning
- §4 PU Fråga om hantering av löneskuld
- Tjänsteskrivelse Hantering av löneskuld

Förslag till beslut

Personalutskottet godkänner den förhandlingsuppgörelse som personalenheten träffat med berörd medarbetare.

Yrkande

Ronny Löfquist (S) yrkar bifall till personalenhetens förhandlingsuppgörelse.

Beslutet skickas till

Personalenheten

Personalutskott

§11

Arbetskläder i förskolan

(2021 KS0174)

Beslut

Personalutskottet ger personalenheten uppdraget att genomföra inköp av arbetskläder för förskolepersonalen i samråd med representanter för medarbetarna.

Beskrivning av ärendet

Till budget 2019 finns ett förslag om Arbetskläder i förskolan. Beslutet blev att tillskjuta medel under kommunstyrelsen och att vidare utreda frågan. Ärendet initierades under 2020 men då hann man inte färdigt. Under 2021 har en grupp startats med representanter för personalen i förskolan och HR-enheten

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse Arbetskläder inom förskolan
- §26 KS Återremiss_ Analys och handlingsplan höga sjuktal i kommunen

Förslag till beslut

Personalutskottet ger personalenheten uppdraget att genomföra inköp av arbetskläder för förskolepersonalen i samråd med representanter för medarbetarna.

Beslutet skickas till

Personalenheten