

<b>Plats och tid</b>	Lilla sammanträdesrummet kl. 09:00-10:00
<b>Beslutande ledamöter</b>	Tommy Edenholm (KV) (ordförande för mötet), Anna Roos (C)
<b>Övriga närvarande</b>	Emma Gröndahl (kommunchef) Linda Backsten (kommunsekreterare) Kjell Thoresson (tf personalchef)
<b>Utses att justera</b>	Anna Roos (C)
<b>Justeringens plats och tid</b>	
<b>Protokollet omfattar</b>	§§12-15

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Linda Backsten	
	Ordförande .....	.....
	Tommy Edenholm (KV)	
	Justerande .....	.....
	Anna Roos (C)	

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Personalutskott

**Sammanträdesdatum** 2021-05-17

**Datum för anslags  
uppsättande**

**Förvaringsplats för  
protokollet**

**Underskrift**

Kommunhuset

.....

**Datum för anslags  
nedtagande**

Personalutskott

## ÄRENDELISTA

- §12 Val av justerare
- §13 Godkännande av ärendelista
- §14 Information och rapporter
- §15 Arbetsmiljömål 2021 - Hylte Kommun

Personalutskott

§12

### **Val av justerare**

(2021 KS0018)

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att Anna Roos (C) ska justera protokollet tillsammans med 1:e vice ordförande Tommy Edenholm (KV).

**Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§13

## **Godkännande av ärendelista**

(2021 KS0019)

### **Beslut**

Personalutskottet godkänner ärendelistan.

**Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§14

**Information och rapporter**

(2021 KS0020)

**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen och ger Kjell Thoresson (tf personalchef) i uppdrag att återkomma med de frågor om diskuterades på dagens sammanträde.

**Beskrivning av ärendet****Personalutskottets roll i löneöversynen utifrån delegeringsordningen "fördelning av fastställt löneutrymme"**

Diskussion kring kommunens löne- och personalpolitik. Behöver vi skriva om delegeringsordningen gällande fördelningen av fastställt löneutrymme så att den matchar dagens sifferlösa löneavtal? Kjell Thoresson (tf personalchef) får i uppdrag att lämna ett förslag på textändring i Delegeringsordningen kap. 3.23.

Lönekartläggning görs varje år, hur ligger Hylte kommun till jämfört med andra kommuner? Det finns ett önskemål om att få information, utifrån hur det ser ut och vad som ligger framför oss, inför REP-beredningen. Kjell Thoresson (tf personalchef) får i uppdrag att ta fram ett diskussionsunderlag till personalutskottet vad det gäller övergripande lönestruktur och hur det ser ut regionalt och i närliggande kommuner.

**Information om Trainee Halland 2.0 och Morgondagens ledare**

Trainee Halland kommer att göra en nystart i september 2022 och Hylte kommun är intresserade av att delta i projektet. Det är ett bra tillfälle att visa att kommunen är en attraktiv arbetsgivare. Det är viktigt att vi ser över vilka yrkesroller som kan bli aktuella, nischade yrken som kan vara svårare att rekrytera till. Traineen anställs tillsvidare och därför är det viktigt att hitta en lösning inom befintligt organisation, där det redan finns en lucka, för att inte utöka antal tjänster eller kommunens kostnader.

Projektet Morgondagens ledare är ett regionalt utbildningsprogram där Hylte kommun har ca 4 platser. Syftet är att utbilda och rusta medarbetare inför en framtida chefsroll. Även detta syftar till att visa på att Hylte kommun är en attraktiv arbetsgivare med bra möjlighet till kompetensutveckling.

Personalutskott

**Omställningsfondens förebyggande arbete i Hylte kommun**

Omställningsfonden är en kommunal variant av Trygghetsstiftelsen. Uppdraget är dels att ta hand om och stärka uppsagda medarbetare att komma tillbaka i arbetslivet med t.ex. skriva CV och hitta praktikplats, dels att arbeta förebyggande. Inom "förebyggande insatser" pågår utbildning av vårdbiträden till undersköterskor som en del. Man jobbar även med att stärka de kockar som finns i verksamheten med validering och kompletterande utbildning. Många har lång erfarenhet men inte tillräcklig formell utbildning.

**Rätten till heltid**

Kjell Thoresson (tf personalchef) informerade om statusen på arbetet med "rätt till heltid". Omsorgskontoret har kommit längst. Från 1 maj annonserar man bara ut heltidstjänster, från 1 oktober kommer alla med körkort att erbjudas heltid och efter utvärdering efter 6 månader kommer även de utan körkort att erbjudas heltid om utvärderingen är positiv. Barn- och ungdomskontoret har tagit ett omtag och är lite försenade. Inom lokalvården övergår man långsiktigt till heltid när det blir vakanta tjänster. Kostverksamheten samarbetar med omsorgskontoret när det gäller bemanning. Inom fritidsgårdsområdet pågår inget aktivt arbete i förhållande till rätten till heltid. Kjell Thoresson (tf personalchef) fick i uppdrag att ta fram statistik på hur många medarbetare det berör till nästa personalutskott.

**Övriga frågor**

Anna Roos (C) efterfrågade uppföljning av sjukfrånvaron. Emma Gröndahl (kommunchef) visade statistiken från 2018, 2019 och 2020. Vad man kan se så har Hylte kommun klarat sig förhållandevis bra under pandemin. Kjell Thoresson (tf personalchef) fick i uppdrag att redovisa uppföljning av statistiken regelbundet.

**Handlingar i ärendet**

- Information till personalutskottet 17 maj

**Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§15

## **Arbetsmiljömål 2021 - Hylte Kommun**

(2021 KS0239)

### **Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen med de redaktionella ändringarna som diskuterades på mötet.

### **Beskrivning av ärendet**

Resultatet av medarbetarenkäten, enkäten om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) samt det inspektionsmeddelande vi erhållit från Arbetsmiljöverket indikerar i stort sätt samstämmigt inom vilka områden vi behöver förbättra oss som arbetsgivare. Det handlar om att under 2021 ta fram processmål som tydliggör strukturer i arbetsmiljöarbetet inom de områden som framgår av bilagan.

### **Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Arbetsmiljömål 2021
- Arbetsmiljömål 2021 - Hylte Kommun

### **Beslutet skickas till**

Personalenheten

### **Paragrafen är justerad**