

Plats och tid Bolmen kl. 09:00-09:30

Beslutande ledamöter Ronny Löfquist (S) (ordförande), Tommy Edenholm (KV), Anna Roos (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande Kjell Thoresson (tf personalchef)
Linda Backsten (kommunsekreterare)

Utses att justera Anna Roos (C)

Justeringens plats och tid

Protokollet omfattar §§39-44

Underskrifter

Sekreterare
Linda Backsten

Ordförande
Ronny Löfquist (S)

Justerande
Anna Roos (C)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott
Sammanträdesdatum 2021-12-13

**Datum för anslags
uppsättande** **Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokollet** Kommunhuset

Underskrift

Personalutskott

ÄRENDELISTA

- §39 Val av justerare
- §40 Godkännande av ärendelista
- §41 Information och rapporter
- §42 Redovisning - Sjukstatistik
- §43 Statistik - Personalomsättning
- §44 Årshjul personalutskottet

Justerandes sign || **Utdragsbestyrkande**

Personalutskott

§39

Val av justerare

(2021 KS0018)

Beslut

Personalutskottet beslutar att Anna Roos (C) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§40

Godkännande av ärendelista

(2021 KS0019)

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna ärendelistan med följande tillägg:

- Punkt 6 - Årshjul personalutskottet

Yrkande

Anna Roos (C) yrkar att lägga till en ny punkt om årshjul för återkommande ärenden till personalutskottet.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta enligt Anna Roos yrkande. Ordförande finner att personalutskottet beslutar enligt Anna Roos yrkande.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§41

Information och rapporter

(2021 KS0020)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Kjell Thoresson, tf personalchef, informerade om följande ärenden:

Lägesbild - Vaccinationskravet inom omsorgsnära verksamhet

Det går lite långsamt för tillfället men enhetscheferna har påbörjat kartläggning inför risk- och konsekvensanalys. Kravet är implementerat vid nyanställning och timanställning.

Lägesbild - Säsongsinfluensan

260 medarbetare har valt att vaccinera sig mot säsongsinfluensan och man är nu inne i slutskedet av vaccineringen.

Utvärdering av schemaförändringar

Två möten, med chefer och fackliga representanter, har hållits och arbetet pågår. Personalutskottet efterfrågar en preliminär tidplan till nästa sammanträde 24 januari 2022.

Löneöversyn 2022

Den inledande överläggningen är i stort sett klar och nästa aktivitet är lönesamtal chef/medarbetare. Målet är att ny lön ska vara klar i april och för timanställda i maj.

Personalfrågor

Information om aktuella personalärenden.

Arbetsmiljöverket

Arbetsmiljöverket har aviserat om återbesök på fyra enheter. Elias Fries, Örnaskolan, Höstro och Sjölunda.

Handlingar i ärendet

- Informationer personalutskottet 2021-12-13

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§42

Redovisning - Sjukstatistik

(2021 KS0323)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Personalenheten fick i uppdrag på personalutskottets sammanträde 17 maj 2021 att regelbundet redovisa uppföljningar av sjukfrånvaron.

På dagens sammanträde redovisade Kjell Thoresson, tf personalchef, statistik till och med oktober och vi är nu tillbaka på ganska normal sjukfrånvaro.

Handlingar i ärendet

- Redovisning sjukstatistik 2018-2021 - uppdaterad oktober 2021

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§43

Statistik - Personalomsättning

(2021 KS0426)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 20 april 2020 beslutades att statistik gällande personalomsättning ska presenteras var tredje månad.

På dagens sammanträde redovisade Kjell Thoresson, tf personalchef, statistik till och med november och det visar inte på någon alarmerande personalomsättning.

Anna Roos (C) frågade hur det ser ut med avslutningssamtal. Kjell Thoresson tf personalchef, informerade om att det finns en ny, förbättrad, enkät som är mer tydlig mot cheferna. Problemet är att enkäten är frivillig så det har inte inkommit tillräckligt många för att använda som underlag för statistik i dagsläget.

Handlingar i ärendet

- Statistik personalomsättning - Hylte kommun totalt
- Statistik personalomsättning - kontorsvis

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§44

Årshjul personalutskottet

Beslut

Personalutskottet beslutar att ge kommunledningskontoret i uppdrag att ta fram ett årshjul för personalutskottets återkommande ärendet för 2022.

Beskrivning av ärendet

För att fånga upp återkommande ärende och uppföljningar skulle personalutskottet behöva ett årshjul.

Yrkande

Anna Roos (C) yrkar på att personalutskottet inför ett årshjul till 2022.

Paragrafen är justerad