



## ÄRENDELISTA

- §4 Val av justerare
- §5 Godkännande av ärendelista
- §6 Information och rapporter 2022
- §7 Hälsa- och friskvårdspolicy Hylte kommun
- §8 Utvärdering av schemaförändringar - preliminär tidsplan
- §9 Redovisning sjukstatistik 2021
- §10 Redovisning personalomsättning 2021
- §11 Redovisning kränkande särbehandling 2021
- §12 Årshjul för PU:s återkommande ärenden
- §13 Rutin inför byte av tjänst inom organisationen
- §14 Strategisk kompetensförsörjningsplan

Personalutskott

§4

### **Val av justerare**

(2022 KS0005)

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att Anna Roos (C) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

**Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§5

## Godkännande av ärendelista

(2022 KS0006)

### Beslut

Personalutskottet godkänner ärendelistan med följande tillägg:

- Rutin inför byte av tjänst inom organisationen
- Strategisk kompetensförsörjningsplan

### Yrkande

Anna Roos (C) yrkar att följande punkter ska läggas till i ärendelistan:

- Rutin inför byte av tjänst inom organisationen
- Strategisk kompetensförsörjningsplan

### Beslutsgång

Ordförande frågar om ärendena kan läggas till i ärendelistan. Ordförande finner att personalutskottet beslutar att ärendena läggs till i ärendelistan

### Paragrafen är justerad

Personalutskott

§6

## Information och rapporter 2022

(2022 KS0007)

### Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

### Beskrivning av ärendet

Kjell Thoresson, tf personalchef, informerade om aktuella personalfrågor samt följande ärenden:

#### **KIA - årsredovisning 2021 Hylte kommun**

Årsredovisningen visar på, utifrån rapporterade tillbud, att särskilda boende är de mest drabbade arbetsplatserna. Den största skaderisken är hot och våld och bland de faktiska skadorna är fallskador de vanligaste följt av vållandeskadorna. Personalutskottet önskar att årsredovisning av KIA-statistiken redovisas årligen.

#### **Medarbetarenkäten 2021**

Man ser en ökad svarsfrekvens jämfört med tidigare år. Förbättringsområden som framkom är stress, psykisk och fysisk påfrestning, balans mellan arbete och fritid, måluppföljning, inflytande av arbetstakt och arbetsfördelning. Enkäten presenteras både kommunövergripande, på kontornivå och på enheter med minst 8 svarande.

#### **Chefsenkäten 2021**

Resultatet var överlag bra. Det största förbättringsområdet är att man anser att man inte har tillräckliga resurser. Resultatet presenteras på övergripande nivå till respektive nämnd.

### Handlingar i ärendet

- Information till personalutskottet 8 mars
- Statistik KIA Hylte Kommun - Årsredovisning 2021
- Medarbetarenkät 2013-2021
- Medarbetarenkät 2021 - Hylte Kommun - Analys
- Redovisning av chefsenkät

### Paragrafen är justerad

Personalutskott

§7

**Hälso- och friskvårdspolicy Hylte kommun**

(2022 KS0116)

**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen. Beslut om Hälso- och friskvårdspolicyn fattas vid nästa sammanträde med personalutskottet efter samverkan med de fackliga organisationerna.

**Beskrivning av ärendet**

I syfte att Hylte kommun skall vara en attraktiv arbetsgivare och för att kommunens medarbetare skall få förutsättningar att ha ett hälsosamt liv, och därmed främja goda arbetsprestationer, har ett förslag till Hälso- och friskvårdspolicy arbetats fram. Policyn har tagits fram av personalenheten i samverkan med kommunens hälsoutvecklare. Policyn bygger till en del på den förutvarande men har kompletterats med hälsofrågor framförallt ur främjandesynvinkel. En omvärldsanalys har också skett.

Policyn betonar betydelsen av att ha ett system och rutiner för hälso- och friskvårdfrågor. Bl.a. ska sådana frågor vara ett naturligt inslag på arbetsplatsen och i relationen chef – medarbetare. Policyn betonar också vikten av att uppmuntra och främja en hälsosam livsstil och att en sund balans mellan arbete och fritid.

Policyn är det övergripande, styrande dokumentet där arbetsgivaren Hylte kommun slår fast vad man står för i dessa frågor. Policyn kommer sedan att kompletteras med mer handfasta och anpassade åtgärder och rutiner.

**Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Hälso- och friskvårdspolicy
- Hälso- och friskvårdspolicy
- Friskvårdspolicy antagen 2006-09-21 kommunfullmäktige

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen ger förslag till kommunfullmäktige att anta Hälso- och friskvårdspolicyn.

**Beslutet skickas till**

Personalenheten

**Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§8

## **Utvärdering av schemaförändringar - preliminär tidsplan**

(2021 KS0325)

### **Beslut**

Personalutskottet har tagit del av den preliminära tidsplanen och önskar en nulägesbild till nästa personalutskott.

### **Beskrivning av ärendet**

Personalenheten fick på personalutskottet 2021-08-30 § 21 i uppdrag att utvärdera de schemaförändringar som blivit/kommer att bli resultatet av genomförandet av det centrala kollektivavtalet ”Heltid som norm”.

På personalutskottets sammanträde 2021-12-13 § 41 efterfrågades en preliminär tidsplan för genomförandet. Personalenheten har till dagens sammanträde tagit fram den preliminära tidsplanen.

### **Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Utvärdering av schemaförändringar, preliminär tidsplan
- Preliminär tidsplan - Utvärdering av schemaförändringar

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet har tagit del av den preliminära tidsplanen.

### **Beslutet skickas till**

-

### **Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§9

## **Redovisning sjukstatistik 2021**

(2022 KS0056)

### **Beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen av 2021 års sjukstatistik för Hylte kommun.

### **Beskrivning av ärendet**

På personalutskottets sammanträde 2021-08-30 § 19 beslutades att redovisning av sjukstatistiken skall presenteras på varje personalutskott. Redovisningen skall göras både kontorsvis och totalt för kommunen.

Personalenheten har tagit fram en årsredovisning för nämnder och kommuntotalen för 2021.

### **Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Redovisning sjukstatistik 2021
- Sjukfrånvaro tabell - nämnder och koncern 2021

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen av 2021 års sjukstatistik för Hylte kommun.

### **Beslutet skickas till**

-

### **Paragrafen är justerad**



Personalutskott

§10

## **Redovisning personalomsättning 2021**

(2022 KS0057)

### **Beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen av personalomsättning 2021.

### **Beskrivning av ärendet**

På personalutskottets sammanträde 2020-04-20 beslutades att statistik gällande personalomsättning skall presenteras var tredje månad.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning av personalomsättningen för 2021.

### **Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Redovisning personalomsättning 2021
- Personalomsättning Hylte kommun 2021

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen av personalomsättning 2021.

### **Beslutet skickas till**

-

### **Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§11

## **Redovisning kränkande särbehandling 2021**

(2022 KS0059)

### **Beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen gällande kränkande särbehandling för 2021.

### **Beskrivning av ärendet**

I enlighet med AFS 2015:4 (tidigare AFS 1993:17) har en arbetsgivare ansvar att förebygga kränkningar på arbetsplatsen samt ha ett system för att hantera och utreda anmälningar om kränkningar.

Hylte kommun har en rutin för anmälan och hur utredningar genomförs som antogs av kommunens ledningsgrupp i augusti 2018 samt en riktlinje mot kränkande särbehandling som antogs på kommunfullmäktige 2018-10-25 § 121.

På kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2018-09-25 § 246 beslutades att uppföljning ska ske i samband med delårsbokslut och årsbokslut.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning gällande kränkande särbehandling för 2021.

### **Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Redovisning kränkande särbehandling 2021
- Återrapporter - Anmälan av kränkande särbehandling 2021

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen gällande kränkande särbehandling för 2021.

### **Beslutet skickas till**

-

### **Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§12

## Årshjul för PU:s återkommande ärenden

(2022 KS0062)

### Beslut

Personalutskottet har tagit del av det framtagna årshjulet och lägger till redovisning av medarbetarenkäten, chefsenkäten och den årliga KIA-statistiken.

### Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2021-12-31 § 44 beslutades att kommunledningskontoret ska ta fram ett årshjul för personalutskottets återkommande ärenden och uppföljningar för 2022.

Till dagens sammanträde har kommunledningskontoret sammanställt ett årshjul för 2022.

### Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Årshjul för PU:s återkommande ärenden
- Årshjul personalutskottet 2022 - förslag

### Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av det framtagna årshjulet.

### Beslutet skickas till

-

### Paragrafen är justerad

Personalutskott

§13

**Rutin inför byte av tjänst inom organisationen****Beslut**

Personalutskottet ger kommunchefen i uppdrag att ta fram en rutin gällande byte av tjänst inom organisationen.

**Beskrivning av ärendet**

Anna Roos (C) väcker frågan hur rutinen ser ut vid byte av tjänst inom organisationen t.ex. vad det gäller flex- och komputtag.

**Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§14

**Strategisk kompetensförsörjningsplan****Beslut**

Personalutskottet ger kommunchefen i uppdrag att ta fram ett förslag på policy gällande en kommunövergripande strategisk kompetensförsörjningsplan.

**Beskrivning av ärendet**

Anna Roos (C) väcker frågan hur Hylte kommun jobbar med strategisk kompetensförsörjning t.ex. när det gäller rekrytering i våra bristyrken.

**Paragrafen är justerad**