

Plats och tid	Bolmen kl. 09:00-10:30
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Tommy Edenholt (KV), Anna Roos (C)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristoffer Bergström (personalchef) Philip Johansson (HR-strateg) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Anna Roos (C)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§15-25

Underskrifter	Sekreterare	
	Linda Backsten	
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande
	Anna Roos (C)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-05-09

**Datum för anslags
uppsättande**

**Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokollet** Kommunkontoret

Underskrift

ÄRENDELISTA

- §15 Val av justerare
- §16 Godkännande av ärendelista
- §17 Information och rapporter
- §18 Hälso- och friskvårdspolicy Hylte kommun
- §19 Rutin - Byte av tjänst inom organisationen
- §20 Strategisk kompetensförsörjningsplan
- §21 Utvärdering av schemaförändringar - nulägesbild
- §22 Arbetsmiljömål 2022 - Hylte kommun
- §23 Redovisning sjukstatistik 2022 - januari till mars
- §24 Redovisning personalomsättning 2022-01-01 till 2022-03-31
- §25 Nedtrappning av vaccinkrav

Personalutskott

§15

Val av justerare

(2022 KS0005)

Beslut

Personalutskottet beslutar att Anna Roos (C) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§16

Godkännande av ärendelista

(2022 KS0006)

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna ärendelistan med följande tillägg:

- Nedtrappning av vaccinkrav

Yrkande

Ronny Löfquist (S) yrkar att ärendet "Nedtrappning av vaccinkrav" läggs till på ärendelistan.

Beslutsgång

Ordförande frågar om ärendet kan läggas till i ärendelistan. Ordförande finner att personalutskottet beslutar att ärendet läggs till i ärendelistan.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§17

Information och rapporter

(2022 KS0007)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Hälso- och friskvårdspolicy

Philip Johansson, HR-strateg, informerar om förslag på Hälsa- och friskvårdspolicyn som nu är samverkad med den centrala skyddskommittén.

Utvärdering av schemaförändringar - nulägesbild

Philip Johansson, HR-strateg, informerar om arbetsättet, den partsammansatta arbetsgruppen och ger en nulägesbild gällande schemaförändringar. Enkäten skickades ut till alla som berördes av schemaförändringen men svarsfrekvensen var låg, 46,2 %.

Handlingar i ärendet

- Föredragningslista personalutskottet 2022-05-09

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§18

Hälso- och friskvårdspolicy Hylte kommun

(2022 KS0116)

Beslut**Personalutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen ger förslag till kommunfullmäktige att anta Hälso- och friskvårdspolicyn med de redaktionella ändringarna som diskuterades på personalutskottets sammanträde.

Beskrivning av ärendet

I syfte att Hylte kommun skall vara en attraktiv arbetsgivare och för att kommunens medarbetare skall få förutsättningar att ha ett hälsosamt liv, och därmed främja goda arbetsprestationer, har ett förslag till Hälso- och friskvårdspolicy arbetats fram. Policyn har tagits fram av personalenheten i samverkan med kommunens hälsoutvecklare. Policyn bygger till en del på den förutvarande men har kompletterats med hälsofrågor framförallt ur främjandesynvinkel. En omvärldsanalys har också skett.

Policyn betonar betydelsen av att ha ett system och rutiner för hälso- och friskvårdfrågor. Bl.a. ska sådana frågor vara ett naturligt inslag på arbetsplatsen och i relationen chef – medarbetare. Policyn betonar också vikten av att uppmuntra och främja en hälsosam livsstil och att en sund balans mellan arbete och fritid.

Policyn är det övergripande, styrande dokumentet där arbetsgivaren Hylte kommun slår fast vad man står för i dessa frågor. Policyn kommer sedan att kompletteras med mer handfasta och anpassade åtgärder och rutiner.

I samband med att policyn behandlats i Central samverkan (Cesam) och Central skyddskommitté har förslaget justerats enligt följande:

Under rubriken ”Ett aktivt hälso- och friskvårdsarbete”, sista meningen samt under rubriken ”Hälsofrämjande arbete”, andra stycket, första meningen lyfts det in omnämnande av ”skyddsombud”.

Under rubriken ”Ansvar” tillförs följande skrivning: *”I arbetsmiljöarbetet har skyddskommittén i uppdrag att implementera och följa upp policyns intentioner i verksamheterna genom strategier och uppföljningar”*.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Hälso- och friskvårdspolicy
- Förslag - Hälso- och Friskvårdspolicy (förändringar gulmarkerade)
- §7 PU Hälso- och friskvårdspolicy Hylte kommun

Personalutskott

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger förslag till kommunfullmäktige att anta Hälso- och friskvårdspolicyn.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§19

Rutin - Byte av tjänst inom organisationen

(2022 KS0196)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet uppdrog vid sitt möte 2022-03-08 till personalenheten att redovisa hur rutinen ser ut vid byte av tjänst inom organisationen t.ex. vad det gäller flex- och komputtag.

Personalenheten har påbörjat arbetat med att upprätta en ny rutin vilken reglerar byte av tjänst inom organisationen.

Det förslag som nu är under pågående arbete omfattar att vid byte av tjänst inom organisationen ska det så långt det är möjligt läggas ut ledighet så att komptid och flexsaldo nollas ut innan ny tjänst tillträds. Varje kontor ansvarar för att nollställa inför ett byte om den nya tjänsten är på ett annat kontor. Är detta inte möjligt skall inestående saldo betalas ut i pengar. Innestående semester skall följa anställningen (om det inte är glapp i anställningen). Justering av semesterskulden mellan olika ansvar skall göras via interfakturering (vad skulden är värd tas fram av personalenheten).

I ärendet arbetar personalenheten vidare med utvecklingen och upprättandet av den nya rutinen och återkommer med ett förslag till ny rutin.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Rutin för byte av tjänst inom organisationen

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§20

Strategisk kompetensförsörjningsplan

(2022 KS0197)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet uppdrog vid sitt möte 2022-03-08 till personalenheten att redovisa hur Hylte kommun arbetar med strategisk kompetensförsörjning.

Personalenheten och kommunen arbetar i frågan, genom representation av HR-strateg, i samarbete med de övriga kommunerna i Halland (ej Kungsbacka) med framtagande av kortfilmer som visar på bristyrken. 2021 filmades undersköterskor och 2022 filmas en grupp samhällsbyggare. Filmerna visas på utbildningsmässor och i skolor både för niondeklassare och högskolestudenter samt läggs upp på Youtube, detta i syfte att attrahera studenter och framtidens arbetstagare till just dessa bristyrken.

Under 2021 drogs även en statlig satsning fram för att utbilda vårdbiträden till undersköterskor genom Äldreomsorgslyftet. I Hylte kommun pågår en sådan utbildning via kompetenscentrum för omsorgskontoret för att bidra till att kunna tillgodose det behov som finns.

I normalfallet drivs ett arbete med chefsförsörjning genom Morgondagens ledare som förutom samarbetet med de övriga kommunerna i Halland (ej Kungsbacka) även inkluderar Region Halland. Hylte kommun deltar årligen med två kandidater. I februari 2022 togs dock ett beslut att pausa programmet med ambitionen att förbättra programmets kvalitet. Programgruppen för Morgondagens ledare arbetar på uppdrag av styrgruppen för programmet, i det har programgruppen i uppdrag att ta fram ramarna för ett nytt program med mål att vara klara innan sommaren 2022. Målet är satt att starta upp igen under våren 2023. Utöver det finns i Hylte kommun även Rektorsprogrammet för att öka kompetensen för cheferna/rektorerna inom barn- och ungdomskontoret.

I ärendet arbetar kommunen genom personalenheten och HR-strateg vidare i frågan om kompetensförsörjning, identifierandet av bristyrken samt hur kommunen nu och framöver ska kunna rekrytera arbetskraft för att tillgodose det behov som kommunen står inför, nu och framöver. I det har kommunen också en arbetsgrupp i frågan om attraktiv arbetsgivare som arbetar bl.a. med hur kommunen ska kunna attrahera arbetskraft och kompetens till kommunen.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Strategisk kompetensförsörjningsplan

Personalutskott

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§21

Utvärdering av schemaförändringar - nulägesbild

(2021 KS0325)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av handlingarna och beslutar att:

- Utifrån utvärderingen, och arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare, komma med förslag på åtgärder till förändringar gällande schemaförändringar inom omsorgskontorets verksamhetsområde.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet uppdrog vid sitt möte 2021-08-30 till personalenheten att genomföra en omvärldsbevakning och utvärdering av verksamhetsanpassade scheman / hälsoscheman inom vård- och omsorgsverksamheten.

Den partsammansatta arbetsgruppen har nu färdigställt en utvärdering av de schemaförändringar som genomförts i delar av Omsorgskontorets verksamhet som rör införandet av rätten till heltid.

Den partsammansatta arbetsgruppen har bestått av företrädare från Personalenheten, fackliga representanter från, Kommunal, vars medlemmar berörs av den nya/verksamhetsanpassade schemamodellen, samt enhetschefer inom Omsorgskontoret vars medarbetare/verksamhet främst berörs, tillsammans med enhetschef som är involverad i frågan *Rätten till heltid*.

Den färdigställda utvärderingen innehåller en omvärldsbevakning genom kontakt med andra kommuner, en bevakning av medias rapportering samt en anonym enkät till de medarbetare inom Omsorgskontorets verksamheter som berörs av schemaförändringen.

Arbetet i den partsammansatta arbetsgruppen har skett genom en inledande information, dialog och beskrivning av uppdraget. Därefter har det bedrivits löpande arbete med utformning, administration och bearbetning av enkäten, samt därvid en sammanställning av enkätresultatet och omvärldsbevakningen vilket slutligen resulterat i den färdigställda utvärderingen. Ett arbete som bedrivits genom löpande möten och dialog i arbetsgruppen under processens gång.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Uppdrag utvärdering av schemaförändringar
- Utvärdering av schemaförändringar Hylte kommun
- §8 PU Utvärdering av schemaförändringar - preliminär tidsplan

Förslag till beslut

Kommunledningskontoret föreslår personalutskottet att ta del av handlingarna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskott

Yrkande

Ronny Löfquist (S) yrkar att ge i uppdrag till kommunledningskontoret att:

- Utifrån utvärderingen, och arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare, komma med förslag till förändringar gällande schemaförändringar inom omsorgskontorets verksamhetsområde.

Tommy Edholm (KV) och Anna Roos (C) yrkar bifall till Ronny Löfquists yrkande.

Beslutsgång

Ordförande frågar personalutskottet om man kan besluta enligt Ronny Löfquists yrkande.

Ordförande finner att personalutskottet beslutar enligt Ronny Löfquists yrkande.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§22

Arbetsmiljömål 2022 - Hylte kommun

(2022 KS0176)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av handlingarna.

Beskrivning av ärendet

I syfte att Hylte kommun skall värna för att kommunens medarbetare skall få förutsättningar till en god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall i arbetet samt att arbetsgivaren i övrigt arbetar för att uppnå en god arbetsmiljö som främjar ett hållbart arbetsliv med goda arbetsprestationer, har ett förslag till Arbetsmiljömål 2022 arbetats fram.

Förslaget har tagits fram av personalenheten mot bakgrund av resultatet från den senast genomförda medarbetarenkäten, resultatet från den årliga undersökningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM-enkät 2021) samt den återkoppling som meddelats av Arbetsmiljöverket med anledning av den inspektion som genomförts för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (AFS 2001:1).

Förslaget bygger på arbetsmiljömålen från 2021 men har kompletterats och justerats utifrån resultatet av ovan, vilket medfört bland annat att Arbetsmiljöpolicyn ska göras känd i organisationen, samt att det ska bedrivas ett systematiskt och aktivt arbete med riskbedömningar och handlingsplaner.

Förslaget betonar betydelsen av att göra rutinerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet kända i organisationen, att arbeta systematiskt och aktivt med riskbedömningar och handlingsplaner, att arbeta systematiskt och aktivt för att identifiera och vidta åtgärder för att minska arbetsbelastningen samt att genom samverkan involvera och göra medarbetare och skyddsombud mer delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta i syfte att kunna arbeta aktivt och systematiskt i arbetsmiljöarbetet, att kunna identifiera och minska arbetsbelastningen samt öka medarbetares delaktighet och påverkan.

Arbetsmiljömålen är de övergripande och styrande målen där arbetsgivaren Hylte kommun slår fast riktningen i dessa frågor. Respektive kontor och enhet/verksamhet kommer sedan att bryta ner målen med mer handfasta och anpassade åtgärder på respektive nivå.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Förslag arbetsmiljömål 2022
- Förslag till arbetsmiljömål 2022
- Information - Arbetsmiljömål 2022 Hylte kommun

Personalutskott

- Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) - 2021

Förslag till beslut

Kommunledningskontoret föreslår personalutskottet att ta del av handlingarna.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§23

Redovisning sjukstatistik 2022 - januari till mars

(2022 KS0056)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2021-08-30 § 19 beslutades att redovisning av sjukstatistiken skall presenteras på varje personalutskott. Redovisningen skall göras både kontorsvis och totalt för kommunen.

Personalenheten har till dagens möte uppdaterat statistiken fram till mars 2022.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redovisning sjukstatistik 2022 - januari till mars
- Sjukstatistik 2019-2022 (uppdaterad mars 2022)
- Sjukstatistik 2019-2022 - Jämförelse + uppdelning av lång- och korttidssjukfrånvaro (uppdaterad mars 2022)

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beslutet skickas till

-

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§24

Redovisning personalomsättning 2022-01-01 till 2022-03-31

(2022 KS0057)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2020-04-20, §28, beslutades att statistik gällande personalomsättning skall presenteras var tredje månad.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning av personalomsättningen 2022-01-01 till 2022-03-31.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redovisning personalomsättning 2022-01-01 till 2022-03-31
- Personalomsättning Hylte kommun 2022-01-01 till 2022-03-31

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beslutet skickas till

-

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§25

Nedtrappning av vaccinkrav

(2021 KS0367)

Beslut

Personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen att uppmana omsorgsnämnden att:

- Avsluta vaccinationskravet för tillsvidareanställda.
- Vaccinkrav kvarstår för nyanställningar och timanställda.
- En utvärdering ska ske för att kunna hantera en eventuell ökad smittspridning längre fram på ett klokt sätt.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottets uppfattning är att syftet med vaccinkravet har uppnåtts och en nedtrappning kan inledas. Väldigt få av omsorgskontorets medarbetare (av de tillsvidareanställda) är idag ovaccinerade. Den smitta som kommer in hos våra omsorgstagare, kommer främst in via anhöriga. Just nu är Hylte en av få arbetsgivare i landet som fortsätter driva frågan. Våra fackliga parter har varit kritiska till vaccinkravet vilket är en kritik som vi tagit till oss av. Den variant som finns just nu, omikronvarianten, är också något helt annat än den tidigare deltavarianten.

Yrkande

Ronny Löfquist (S) yrkar att personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att uppmana omsorgsnämnden att:

- Avsluta vaccinationskravet för tillsvidareanställda.
- Vaccinkrav kvarstår för nyanställningar och timanställda.
- En utvärdering ska ske för att kunna hantera en eventuell ökad smittspridning längre fram på ett klokt sätt.

Tommy Edenholt (KV) och Anna Roos (C) yrkar bifall till Ronny Löfquists yrkande.

Beslutsgång

Ordförande frågar personalutskottet om man kan besluta enligt Ronny Löfquists yrkande. Ordförande finner att personalutskottet beslutar enligt Ronny Löfquists yrkande.

Paragrafen är justerad