

<b>Plats och tid</b>	Bolmen kl. 09:00-10:00
<b>Beslutande ledamöter</b>	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande), Stina Isaksson (SD) (2:e vice ordförande)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	
<b>Övriga närvarande</b>	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristoffer Bergström (personalchef) Philip Johansson (HR-strateg) §§20-25 Olof Ebbesson (förhandlingsansvarig) §20 Linda Backsten (kommunsekreterare)
<b>Utses att justera</b>	Stina Isaksson (SD)
<b>Justeringens plats och tid</b>	
<b>Protokollet omfattar</b>	§§18-25

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Linda Backsten	
	Ordförande .....	.....
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande .....	.....
	Stina Isaksson (SD)	

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Personalutskott

**Sammanträdesdatum** 2023-05-22

**Datum för anslags  
uppsättande**

**Förvaringsplats för  
protokollet**

**Underskrift**

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags  
nedtagande**

Personalutskott

## ÄRENDELISTA

- §18 Val av justerare
- §19 Godkännande av ärendelista
- §20 Information och rapporter
- §21 Meddelande
- §22 Redovisning sjukstatistik 2023 - januari till mars
- §23 Redovisning personalomsättning 2023 - januari till mars
- §24 Pensionsavsättningar till intermittent anställda som fyllt 67 år
- §25 Rökfri arbetstid

Personalutskott

§18

### **Val av justerare**

(2023 KS0006)

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att Stina Isaksson (SD) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

#### **Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§19

## **Godkännande av ärendelista**

(2023 KS0007)

### **Beslut**

Personalutskottet godkänner ärendelistan med följande tillägg under punkt 3 "Information och rapporter":

- Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun
- Personalläget personalavdelningen

**Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§20

## Information och rapporter

(2023 KS0014)

### Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

### Beskrivning av ärendet

#### Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun

Kristoffer Bergström, personalchef, informerar om den reviderade Arbetsmiljöpolicyen inför beslut i kommunfullmäktige. I dagsläget följer man den gamla policy vad det gäller risk- och konsekvensanalyser.

#### Personalläget personalavdelningen

Kristoffer Bergström, personalchef, informerar om personalläget och rekrytering på personalavdelningen.

#### Löneläget 2024

Olof Ebbesson, förhandlingsansvarig, informerar om utmaningar inför budgetåret 2024 vad det gäller personalkostnader.

### Handlingar i ärendet

- Fördragningslista personalutskottet 2023-05-22

### Paragrafen är justerad

Personalutskott

§21

## **Meddelande**

(2023 KS0015)

Inga meddelande har inkommit till dagens sammanträde.

**Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§22

## **Redovisning sjukstatistik 2023 - januari till mars**

(2023 KS0059)

### **Beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

### **Beskrivning av ärendet**

På personalutskottets sammanträde 2021-08-30 § 19 beslutades att redovisning av sjukstatistiken skall presenteras på varje personalutskott. Redovisningen skall göras både kontorsvis och totalt för kommunen.

Personalenheten har till dagens möte uppdaterat statistiken fram t.o.m. mars 2023.

Vid personalutskottets sammanträde 2022-08-22 uppdrogs att redovisningen skulle kompletteras med en analys utav sjukstatistiken. I det har personalenheten tagit med sig uppdraget för fortsatt arbete.

### **Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Redovisning sjukstatistik
- Sjukstatistik 2019-2023
- Sjukstatistik 2019-2023 - Jämförelse + uppdelning av lång- och korttidssjukfrånvaro - uppdaterad mars 2023

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

### **Paragrafen är justerad**

Personalutskott

§23

## **Redovisning personalomsättning 2023 - januari till mars**

(2023 KS0060)

### **Beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

### **Beskrivning av ärendet**

På personalutskottets sammanträde 2020-04-20, §28, beslutades att statistik gällande personalomsättning skall presenteras var tredje månad.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning av personalomsättningen 2023-01-01 till 2023-03-31.

Från våren 2022 har arbetet med uppföljning av avslutade anställningar återupptagits genom en anonym avslutningsenkät vilken administreras av personalenheten. Enkäten skickas ut på mejl till medarbetare som avslutar sin anställning då uppsägningsblanketter inkommer. Enkäten besvaras via enkätprogrammet EsMaker vilket gör inkomna svar anonyma.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning av den anonyma avslutningsenkäten för första kvartalet 2023.

### **Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Redovisning personalomsättning
- Personalomsättning Hylte kommun 2023-01-01 till 2023-03-31
- Sammanställning - Anonym avslutningsenkät 2023-01-01 till 2023-05-15

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

### **Paragrafen är justerad**



Personalutskott

§24

## **Pensionsavsättningar till intermittent anställda som fyllt 67 år**

(2023 KS0189)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att ärendet återremitteras till kommunledningskontoret för en kostnadsberäkning och förtydligande kring beslutsinstans.

### **Beskrivning av ärendet**

Enligt pensionsavtalet KAP-KL som de flesta av dessa anställda omfattas av, har man rätt till pensionsavsättning till tjänstepension på anställningar som tillträts före 67 år och till och med den månad den anställde fyller 67 år.

I och med den höjda LAS åldern, innebär det att dessa personer inte längre är avgångsskyldiga vid 67 år, utan har rätt att kvarstå i anställning fram till fn 69 år. Kommunen behöver därför ta ett beslut hur vi hanterar pensionsavsättningar för anställda efter att de fyllt 67 år.

Vårt förslag är att fortsätta avsätta tjänstepension för timanställda fram till LAS-åldern (fn 69 år) Detta förutsatt att man tillträder anställningen innan man fyllt 67 år. Tillträder man efter 67 år görs ingen avsättning till tjänstepensionen.

### **Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Pensionsavsättning intermittent anställda som fyllt 67 år

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet beslutar att fortsätta avsätta tjänstepension för intermittent anställda fram till LAS-åldern (fn 69 år).

### **Yrkande**

Ronny Löfquist (S) yrkar att ärendet återremitteras för en kostnadsberäkning och förtydligande kring beslutsinstans.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras. Ordförande finner att personalutskottet beslutar att återremittera ärendet till kommunledningskontoret.

### **Beslutet skickas till**

Personalenheten

Lönekonserter

Ekonomienheten

Personalutskott

**Paragrafen är justerad**

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskott

§25

**Rökfri arbetstid**

(2023 KS0148)

**Beslut****Personalutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att införa rökfri arbetstid i Hylte kommun.

**Beskrivning av ärendet**

Kommunens medarbetare är den viktigaste resursen på varje arbetsplats. I det vill arbetsgivaren och Hylte kommun minimera risken att någon ofrivilligt utsätts för tobaksrök samt underlätta ett rökfritt liv. Att sluta röka är förenat med stora hälsovinster men måste alltid vara individens eget beslut.

Lärdomar från internationell tobaksprevention visar att det finns en tydlig framgångsfaktor i arbetet med tobaksprevention om man inför rökfri arbetstid. Fokus ligger då på den rökfria miljön samt att det ska vara lätt att ta ett beslut att trappa ner eller bli helt rökfri. Studier visar att flertalet rökare vill sluta, men att de behöver stöd från sin omgivning.

I ärendet ger tjänstpersonsorganisationen förslag om att Hylte kommun ska gå i samma linje som den majoritet av Sveriges övriga kommuner som redan har rökfri arbetstid genom att införa detsamma. Förslaget om rökfri arbetstid kan komma att omfatta bl.a.

Syftet med Hylte kommuns införande av rökfri arbetstid är att

- Genom en rökfri arbetsmiljö/arbetstid värna alla medarbetares hälsa.
- Göra våra medarbetare till goda förebilder i mötet med till exempel elever och brukare.

Rökfri arbetstid innebär att

- Medarbetare inte får röka under sin arbetstid. Rökfriheten inkluderar pauser men inte raster.
- Rökfri arbetstid omfattar även E-cigaretter.
- Risken minimeras att utsättas för passiv rökning eller röklukt i kommunens lokaler.
- Rökning inte är tillåten i kommunens lokaler, i nära anslutning till entréer till kommunens lokaler, i kommunens fordon, på skolgårdar, i eller i nära anslutning till klienters eller vårdtagares hem samt att arbetskläder inte ska exponeras för rökning.
- Rökning endast får ske på ett sådant avstånd från kommunens lokaler att man kan säkerställa att tobaksrök inte i något avseende besvärar andra.
- Elever, omsorgstagare, kunder, brukare eller medarbetare inte ska utsättas för tobaksrök eller tobakslukt.

## Personalutskott

Tjänstpersonsorganisationen föreslår att kommunstyrelsen beslutar att införa rökfri arbetstid i Hylte kommun.

**Handlingar i ärendet**

- Tjänsteskrivelse - Rökfri arbetstid

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att införa rökfri arbetstid i Hylte kommun.

**Yrkande**

Stina Isaksson (SD) yrkar avslag på kommunledningskontorets förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer kommunledningskontorets förslag till beslut mot Stina Isakssons avslagsyrkande. Ordförande finner att personalutskottet beslutar enligt kommunledningskontorets förslag till beslut.

**Reservation**

Stina Isaksson (SD) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

**Paragrafen är justerad**